

映像学科キャラクター・ゲームコース(ゲーム開発領域)の教員の公募  
【令和9年4月1日採用】

東北芸術工科大学映像学科では、令和8（2026）年度新設のキャラクター・ゲームコースにおいて、ゲーム開発領域の教育・研究を担う専任教員（教授、准教授又は講師）を募集します。

本コースは、キャラクターと世界観を「遊び」として成立させるゲーム開発を基軸に、体験設計からプログラミング、社会実装までを一貫して学ぶ教育環境です。

東北の文化や風土を出発点に、グローバルに展開しうるゲーム表現の可能性を切り拓くことを目指しています。

新設コースだからこそ、カリキュラムや制作環境を自らの手でつくり上げていく面白さがあります。業界の第一線で培った経験を、次の世代を育てる力に変えていきたいという意志を持つ方と、この場を共につくりたいと考えています。

教育経験の有無を問わず、志あるゲーム開発者・テクニカルアーティスト・研究者のご応募を歓迎します。

■募集要項

1.職位	教授、准教授又は講師	2.募集人数	1	名
3.所属	映像学科（キャラクター・ゲームコース）			
4.専門領域	ゲームの企画・設計、プログラミング、ゲーム制作ソフトウェアを用いた開発、画面・操作の設計、ゲームの構成・演出など、ゲーム開発全般に関わる実践と研究			
5.職務内容	(雇入れ直後) 「教育」、「学生支援・進路指導」、「大学運営・学生募集」、「研究制作・地域貢献」等  (変更の範囲) 雇入れ直後の職務内容と同じ			
6.担当授業概要	【演習】メディア演習、コミュニケーションデザイン、映像デザイン基礎演習、ムービーデザイン、メディア実習、卒業研究 【講義】映像文化史、メディア文化史			
7.主な担当予定科目				8.コマ数
メディア演習	コミュニケーションデザイン	映像デザイン基礎演習	ビジュアルデザイン	週 8 コマ程度
メディア実習	映像文化史	メディア文化史	卒業研究	
9.就業場所	(雇入れ直後) 学校法人東北芸術工科大学 山形県山形市上桜田三丁目4番5号 (変更の範囲) 本法人が定める場所とする			
10.採用予定日	令和9年4月1日			
11.雇用形態・期間	常勤 ※1年毎の契約更新により任期最長4年。任期の途中で、任期満了時の教育計画との関連性や教員業績評価等により任期満了後の再任（定年制への移行又は任期付き再任）の審査を行います。 ※任期を付さない専任教員への転換実績あり。本学の教育職員の定年は満65歳です。			

12.応募資格	<p>(1) 大学建学の理念等 (<a href="https://www.tuad.ac.jp/about/concept/">https://www.tuad.ac.jp/about/concept/</a>) に共感し、理念実現に向けて高い意欲と情熱を持ち、積極的に行動できる方</p> <p>(2) 大学教育における演習指導・講義経験があることが望ましいが、ゲーム業界での開発経験を重視し、教育経験の有無は問わない。学生の進路支援や企画運営にも主体的に関与できる方</p> <p>(3) ゲームエンジン (Unreal Engine、Unityなど) を用いたゲーム開発の実務経験を有し、作品のリリースや商業プロジェクトへの参加実績がある方</p> <p>(4) ゲームデザイン、レベルデザイン、ゲームプログラミング、UI/UX設計のいずれかに高い専門性を持ち、実践的な指導ができる方</p> <p>(5) 地域文化や社会課題に関心を持ち、それらを起点に世界に向けたキャラクター表現やゲーム企画に意欲的に取り組むことができる方</p> <p>(6) 教育に情熱を持ち、本学科を牽引する意欲と能力を持っている方</p> <p>(7) 就任後は、山形への居住は特に求めないが、対面指導の体制を取れる方</p> <p>(8) 自動車運転免許取得又は就任までに取得予定の方</p>										
13.提出書類	<p>(1) 履歴書 ※指定様式をダウンロード (本学HP及びJREC-INから)</p> <p>(2) 教育研究業績書 ※指定様式をダウンロード (本学HP及びJREC-INから)  ・ 展覧会、著書、論文、報告書、口頭発表など、教育業績、実務に関する業績、その他に類してそれぞれ発表年月日順に記載したもの  ・ 共著、分担執筆については、本人の担当部分を明記すること</p> <p>(3) ポートフォリオ (作品集、図録、書籍等)  主要作品の掲載誌の抜刷やコピー等をひとつのPDFにまとめたもの</p> <p>(4) 学歴証明書 (最終学校の卒業又は修了)</p> <p>(5) レポート  「就任後の教育と研究に対する抱負」 (2,000字以内、書式自由)</p>										
14.提出方法	<p>JREC-INを通じてのWEB応募になります。</p> <p>① 応募書類5種 (履歴書、研究業績書、ポートフォリオ、最終学校の卒業又は修了証明書、レポート) をそれぞれ一つのPDFデータ形式に変換してください。</p> <p>② 5つのデータをひとつのフォルダにまとめて圧縮してください。  【圧縮: Zip形式/データ容量上限:30MB】</p> <p>③ JREC-IN PortalからWEB応募してください</p> <p>《各書類のPDFタイトル》  ※ファイル名は半角英数、記号(-、_)のみで入力してください。  スペースは使えません。</p> <p>▼PDFデータタイトル (氏名が芸工 太郎の場合)</p> <table border="0"> <tr> <td>(1) 履歴書 (芸工 太郎)</td> <td>例: 1_rirekisho_Geiko_Taro</td> </tr> <tr> <td>(2) 研究業績書 (芸工 太郎)</td> <td>例: 2_kenkyugyosekisho_Geiko_Taro</td> </tr> <tr> <td>(3) ポートフォリオ (芸工 太郎)</td> <td>例: 3_portfolio_Geiko_Taro</td> </tr> <tr> <td>(4) 学歴証明書 (芸工 太郎)</td> <td>例: 4_gakureki_Geiko_Taro</td> </tr> <tr> <td>(5) レポート (芸工 太郎)</td> <td>例: 5_report_Geiko_Taro</td> </tr> </table> <p>▼圧縮フォルダタイトル  半角ローマ字氏名にしてください。 例: Geiko_Taro</p> <p>※JREC-IN Portalから応募できない場合、データ容量 (上限30MB) オーバー、もしくは圧縮フォルダタイトルに使用禁止文字を使っていることが疑われます。データ容量は30MB以下、圧縮フォルダタイトルは半角英数記号を使用しているかご確認のうえご応募ください。</p>	(1) 履歴書 (芸工 太郎)	例: 1_rirekisho_Geiko_Taro	(2) 研究業績書 (芸工 太郎)	例: 2_kenkyugyosekisho_Geiko_Taro	(3) ポートフォリオ (芸工 太郎)	例: 3_portfolio_Geiko_Taro	(4) 学歴証明書 (芸工 太郎)	例: 4_gakureki_Geiko_Taro	(5) レポート (芸工 太郎)	例: 5_report_Geiko_Taro
(1) 履歴書 (芸工 太郎)	例: 1_rirekisho_Geiko_Taro										
(2) 研究業績書 (芸工 太郎)	例: 2_kenkyugyosekisho_Geiko_Taro										
(3) ポートフォリオ (芸工 太郎)	例: 3_portfolio_Geiko_Taro										
(4) 学歴証明書 (芸工 太郎)	例: 4_gakureki_Geiko_Taro										
(5) レポート (芸工 太郎)	例: 5_report_Geiko_Taro										
※応募書類の取扱い	<p>応募書類はすべて当方にて責任を持って廃棄いたします。</p>										

15.提出期限	令和8年7月30日(木)必着
16.選考及び結果通知	<p>(1)書類審査</p> <p>(2)一次面接(Zoom) 令和8年8月19日(水) 予定  ※詳細は、上記(1)の選考通過者に対して別途メールにてお知らせいたします。</p> <p>(3)模擬授業・二次面接(対面) 令和8年9月15日(火) 予定  ※詳細は、上記(2)の選考通過者に対して別途メールにてお知らせいたします。</p> <p>(4)令和8年9月16日(水) もご来学いただく場合がございます。  <b>上記日程は現時点での予定であり、変更される場合がありますので予めご承知おきください。</b></p> <p>全ての選考結果は、可否に関わらず、ご連絡いたします。  ※JREC-INに登録のメールアドレスまたは履歴書に記載されている携帯電話番号にご連絡いたします。</p>
17.給与等の待遇	本学規程に基づき支給
18.問い合わせ先	東北芸術工科大学 総務課(担当:芳賀) 電話:023-627-2000 E-mail: <a href="mailto:soumu@aga.tuad.ac.jp">soumu@aga.tuad.ac.jp</a> 採用URL: <a href="https://www.tuad.ac.jp/staff-recruitment/">https://www.tuad.ac.jp/staff-recruitment/</a>